

概要

須藤功平

株式会社クリアコード

実践リーダーブルコード

2015-03-06

今日の流れ - 午前

- ✓ 10:00- アイスブレイク
- ✓ 10:15- 概要と進め方の説明
- ✓ 10:45- 実装
- ✓ 12:15- ランチ

今日の流れ - 昼下がり

- ✓ 13:15- 読み方のデモ
- ✓ 13:30- チェンジして実装
- ✓ 15:00- グループふりかえり
- ✓ 15:30- グループ発表

今日の流れ - 夕方

- ✓ 16:00- まとめ
 - ✓ 次のステップを説明
- ✓ 16:30- 質疑応答
- ✓ 17:30- コードの感想戦
 - ✓ 時間があれば
- ✓ 18:00- (有志で懇親会?)

チューター紹介

- ✓ 参加者のサポート係
- ✓ 現役エンジニア
- ✓ 参加者がわからない
 - ✓ →聞くと助けてくれる
 - ✓ →モジモジしてると声をかけてくる

チューター紹介

✓ 結城洋志 (ゆうき ひろし)

✓ 得意言語: JavaScript

✓ 沖元謙治 (おきもと けんじ)

✓ 得意言語: Ruby

✓ 横山昌史 (よこやま まさふみ)

✓ 得意言語: Ruby

講師紹介

須藤功平（すとう こうへい）

- ✓ クリアコード代表取締役
- ✓ リーダブルコード（本）の「解説」の著者
- ✓ 進行と全体を気にかける係

講座の目的

- ✓ 自分の開発チームに
- ✓ **リーダブルなコードが
当たり前な文化の作り方を**
- ✓ 持ち帰る

→ 「解説」に書いていることの実践方法を学ぶ

サポート

- ✓ 今日の資料はすべて再利用可能
 - ✓ チーム内で同じ講座を再現できる
- ✓ 無料のフォローアップ面談
 - ✓ チームで実践→悩み
↑の相談に乗る
 - ✓ 受講後3ヶ月以内に1回

そもそも話

✓ リーダブルコードはなぜ必要か

↓を指すために
チームでの共有は必須

リーダブルなコードが
当たり前な文化

リーダーブルコードの必要性 (1)

作って終わり
じゃないから

ソフトウェアの生涯

✓ 昔

- ✓ 作って終わり

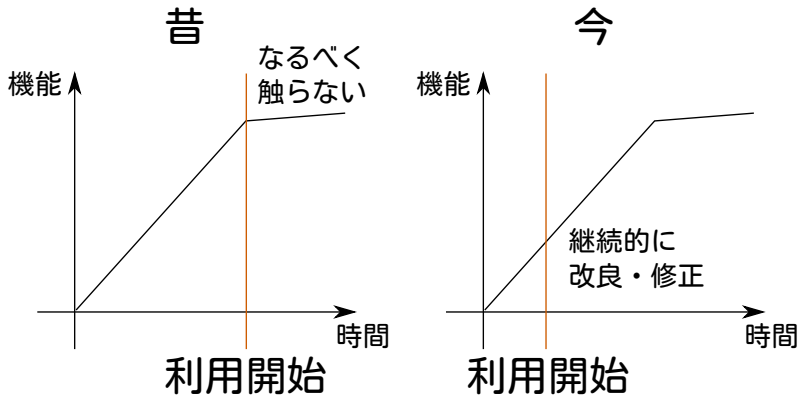
- ✓ 作ったらできるだけ触らない

✓ 今

- ✓ 機能は少なくともまず動くものを

- ✓ 動いてからも継続的に改良・修正

ソフトウェアの生涯



注：同じものができていそうな図だが、できあがるものは違う。
←は利用開始前に想定していたものができる。
→は利用したフィードバックを反映したものができる。

継続的に改良・修正

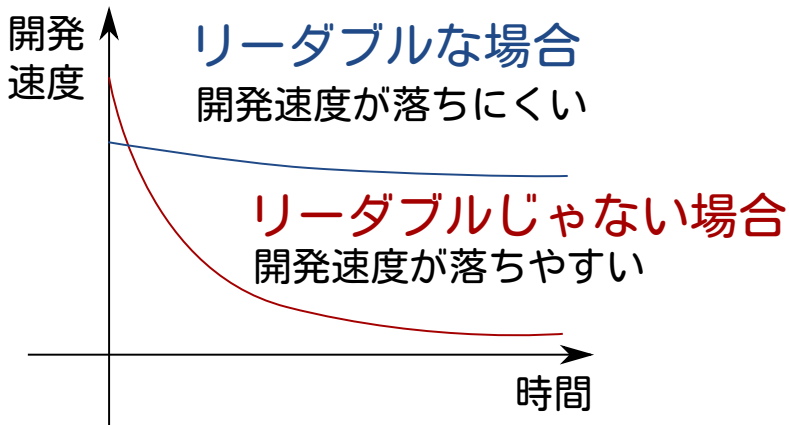
- ✓ 既存の機能の改良
 - a. 既存機能の理解→
 - b. 改良

- ✓ 既存の機能の修正
 - a. 既存機能の理解→
 - b. 修正

既存機能の理解のため

リーダブル
コード

時間が経つほど効果がでる



リーダーブルコードの必要性 (2)

1人だけの開発
じゃないから

チームでの開発

✓ 昔

- ✓ 1つのモジュールに1人の担当者
- ✓ → 1人しか触れないモジュール
- ✓ → チームとして改良・修正できない

✓ 今

- ✓ 1つのモジュールに複数担当者
- ✓ → 複数人が触れるモジュール
- ✓ → チームとして改良・修正できる

複数人が触れる

触れる



既存機能を
理解できる

既存機能の理解のため

リーダブル
コード

リーダーブルコードの必要性

- ✓ 継続的に改良・修正したい
 - ✓ チームとして改良・修正したい
- ↑ をチームで共有することが
最初にやること

必要性を共有した後

コードを読む 文化を作る

読む？書くじゃないの？

- ✓ リーダブルコードを書くにはコードを読まないといけない
- ✓ なぜ？
- ✓ →リーダブルコードはチーム毎に違うから

リーダーブルコード

「読む人」が
読みやすいなら
リーダーブル

読む人

- ✓ 多くの場合、いない
 - ✓ チームのコードを読んでいますか？
- ✓ 読む人（チームメンバー） 毎にリーダブルの基準は違う
 - ✓ 背景が違うので当たり前
(背景：使ってきた言語とか)

チームでのリーダブル

- ✓ 1つずつ見つけていくしかない
- ✓ 各メンバーの読んだ感覚を
チームで共有
- ✓ 既存の基準をベースにするのはアリ
(基準：本の内容やコーディングスタイルなど)

チームでのリーダブルコードは
育てていくもの

リーダブルの基準の育て方

- ✓ コードを読む文化を作る
(最初の難関)
- ✓ チームのコードの中から
リーダブルなコードを見つける
- ✓ リーダブルなコードを
チームで共有
- ✓ ↑の繰り返しで基準を増やす

コードを読む文化を作る

- ✓ まず自分が読み始める
 - ✓ 仲間がいると心強い
- ✓ リーダブルなコードを探す
 - ✓ 読みにくいコードは今は置いておく
(チームにコードを読む文化ができてから!)
 - ✓ 見つけたリーダブルなコードは…

リーダブルなコードは…

✓ 他のメンバーに教える

(例：話しかける。チャットに書く。Wikiにまとめる。)

✓ 「〇〇さんの△△という書き方、リーダブルでしたよー」



読みやすさの基準を共有
コードが読まれているという自覚

読むことを「当たり前」に

- ✓ 「あいつはコードを読むやつ」という認識を広める
- ✓ 自分だけからチームへ
 - …続きはセミナーの最後に

ワークショップ内容

改良するために
他の人のコードを読む

- ✓ 「まず自分が読み始める」
- ✓ 「リーダブルコードを探す」
(読みにくいコードは今は置いておく)
- ✓ 「リーダブルの基準を共有」

注意：やらないこと

リーダブルコードを書くための
テクニックをたくさん伝授

テクニック伝授は範囲外

- ✓ 順番が違おう
- ✓ まず読む文化を作ること
 - ✓ 今日は↑がメイン
- ✓ テクニックはその後
 - ✓ 時間があれば「コードの感想戦」でフォロー

やること

読む文化作りの 体験

読む文化作り

- ✓ まず自分が読み始める
- ✓ リーダブルコードを探す
- ✓ 他のメンバーに教える

読む文化作りの体験

- ✓ 10:45- 課題を実装
 - ✓ リーダブルコードを書く
- ✓ 13:30- 実装チェンジ→開発継続
 - ✓ 「まず自分が読み始める」
 - ✓ 「リーダブルコードを探す」
- ✓ 15:30- グループ発表
 - ✓ 「他のメンバーに教える」

おさらい

- ✓ 講座の目的
- ✓ リーダブルコードの必要性
- ✓ 講座でやること

講座の目的

- ✓ 自分の開発チームに
- ✓ リーダブルなコードが
当たり前の文化の作り方を
- ✓ 持ち帰る

文化作りの前

- ✓ リーダブルコードの必要性をチームで共有
 - ✓ 必須
 - ✓ これを飛ばすと頓挫する

リーダーブルコードの必要性

- ✓ 継続的に改良・修正したい
- ✓ チームとして改良・修正したい

↑
既存機能の理解が重要なら必要

講座でやること

- ✓ コードを読む文化作りの体験
 - ✓ まず自分が読み始める
 - ✓ リーダブルコードを探す
 - ✓ 他のメンバーに教える